



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
Областна администрация  
Търговище

## **ПРОТОКОЛ**

**№2/29.03.2018 г.**

### **От заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище**

Днес, 29.03.2018 г., от 10.30 ч. в пресцентъра на Областна администрация Търговище се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище.

#### **В заседанието взеха участие:**

##### **Председател:**

1. Митко Стайков – Областен управител на област Търговище

##### **Секретар:**

2. Камелия Караджова – главен експерт РРСР в Областна администрация

##### **и членове:**

3. Тодорка Танева – главен секретар на Областна администрация

4. Зорница Милушева - директор на Дирекция АКРРДС в Областна администрация

5. Емине Якубова – зам.-кмет на община Търговище

6. Галя Кулева – секретар на община Опака

7. Юнал Османов – зам. кмет на община Омуртаг

8. Иван Топалов – директор на Д „Бюро по труда“ Търговище

9. Катя Желязкова –директор на Д „Бюро по труда“ Попово

10. Петър Петков - директор на Д „Бюро по труда“ Омуртаг

11. Стефан Станчев – представител на РУО - Търговище

12. Галина Градинарова – директор на дирекция ОИТ Търговище

13. Галин Дачев – регионален представител на КРИБ България

14. Мариана Стоянова - представител на ТПП Търговище

15. Бонка Петкова – представител на Клуб на НСО Търговище

16. Гургана Георгиева - директор на РДСП Търговище

17. Мадлена Станоева – представител на ОД „Земеделие“ Търговище

Г-н Митко Стайков, областен управител на област Търговище и председател на Постоянната комисия по заетост откри заседанието и съобщи, че в залата присъстват 17 от членовете на комисията, то е редовно и може да взема решения.

На основание чл.10, ал.2 от Закона за насърчаване на заетостта, Комисията по заетост следва да набира, обработва и предоставя в Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. С чл.7а от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта и утвърдената от изпълнителния директор на Агенцията по заетостта матрица, е определен редът за провеждане на проучването.

В тази връзка и в съответствие с т.12 и т.13 от Матрицата на дейностите, г-н Стайков предложи заседанието да протече при следния

#### **ДНЕВЕН РЕД:**

1. Представяне, обсъждане и съгласуване на информацията за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от Закона за насърчаване на заетостта, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта.

2. Други.

С 17 гласа „За“ предложеният дневен ред беше приет.

**По първа точка** от дневния ред г-н Стайков даде думата на г-жа Камелия Караджова, секретар на ПКЗ, да представи на членовете на Комисията, информацията за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от Закона за насърчаване на заетостта, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от Правилника за прилагане на закона за насърчаване на заетостта.

#### **Г-жа Караджова:**

В периода 5 – 28 февруари 2018 г. Агенцията по заетостта стартира първото провеждане на проучване сред работодателите за потребностите им от работна сила.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, съгласно който Комисията по заетост към Областния съвет за развитие участва пряко в провеждане на изследването.

В разработената от Агенцията по заетостта анкета, въпросите са свързани с търсеното професионално направление или област на висшето и средното образование, с конкретни професии от утвърдения от МОН Списък на професиите за професионално образование и обучение /СППО/, както и с търсенето на кадри без специална квалификация.

Потребностите на работодателите ще се проучват два пъти в годината – през февруари и през август. Въз основа на събраната емпирична информация ще се определят по-нататъшните приоритети на областната и националната политика в

сферата на образованието, обучението и насърчаване на заетостта. Анализът на потребностите на бизнеса от работна сила ще подпомогне правилното насочване на усилия и ресурси към мерки за подобряване срещането на търсената и предлагана работна сила.

Проучването се провежда на основание чл. 10, ал. 2, от Закона за насърчаване на заетостта съвместно с Комисиите по заетостта към Областния съвет за развитие в 28-те области в страната. Информацията от анкетите се обобщава на областно ниво от експертен екип с представители на държавната и местна власт, национално представените организации на работодателите и синдикатите, браншови и други организации. Със Заповед №47/05.02.2018 г. е назначена Областна работна група, която обработи предоставената от Дирекция регионална служба по заетостта Русе, първична обработка на информацията на регионално ниво, като преди това се осъществиха следните действия по стартиране и провеждане на кампанията:

1. Техническа осигуреност и публикуване на анкетния формуляр.
2. Информирание на членовете на КЗ и набирание на предложения за участници в работната група, които следва да обобщят резултатите от анкетното проучване.
3. Сформирана със Заповед №47/05.02.2018 г. на Областния управител на област Търговище работна група.
4. Изпратени на работодателите по ел. поща покани и достъп до анкетния формуляр и информация за срока на приключване.
5. Припомняне и последна покана към работодателите.

След проведеното проучване на потребностите на работодателите от работна сила, можем да направим следните изводи и констатации:

Като най – важно изискване при подбор на кадри, работодателите са посочили наличието на мотивация и отговорност към работата, независимо от наличието на опит или компетенции.

Работодателите посочват, че при търсене на кадри най-често имат възможност да им осигурят обучение на работното място по професия или компетентности от наставник и най-рядко възможност за служебен транспорт за живеещите извън населеното място по месторабота, но биха потърсили възможност за служебен транспорт.

При наличие на финансова подкрепа работодателите биха приложили форми за обучение на персонала, най-много за обучение на работното място по професия или компетентности от наставник, а 51 от работодателите са заявили, че нямат възможност да организират обучение.

През следващите 6 месеца, обученията за служителите се предвиждат от 52 работодатели.

Предвижданите обучения са предимно по професиите: управление на мотокар (мотокаристи), кранисти и прикачвачи, обучение за придобиване на правоспособност по заваряване (заварчици), трактористи, фадромисти, социални работници, психолози, квалификационни курсове за учители, обучения свързани с повишаване на квалификацията и др.

Работодателите заявяват потребности и от други знания и умения на настоящия и бъдещ персонал, в т.ч.: най-често: умения за работа с клиенти (Знания и умения за осъществяване на промотиране, продажби и следпродажбено обслужване, търговски умения, умения за водене на преговори с трудни клиенти, умения за водене на преговори); въвеждане на нови технологии, оборудване, продукти и др. (Специфични знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване в компанията / организацията с цел производството и продажбата / предоставянето на нов продукт и / или нова услуга.) и най-рядко: Административни умения.

Като основна причина за наличието на незаети работни места в съответната фирма/организация работодателите посочват: Липса на кадри с изискваната квалификация/компетенции - 54 бр. ( 34,2% от анкетираните в областта).

В следващите 6 месеца нов персонал ще търсят 85 от работодателите или 53,8% от анкетираните в областта, като с *висше образование* от следните професионални направления: Икономика, Администрация и управление, Машинно инженерство, Информатика и компютърни науки, Общо инженерство.;

потребностите от специалисти със *средно образование* са за следните проф. области: ПРОИЗВОДСТВО И ПРЕРАБОТКА, Професионални направления: Хранителни технологии /541/, Производствени технологии – текстил, облекло, обувки и кожи /542/, Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло /543/, Минно дело, проучване и добив на полезни изкопаеми /544/;

СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ, Професионални направления: Търговия на едро и дребно /341/, Маркетинг и реклама /342/, Финанси, банково и застрахователно дело /343/, Счетоводство и данъчно облагане /344/, Администрация и управление /345/, Секретарски и административни офис дейности /346/, Трудов живот /347/;

ТРАНСПОРТ, Професионални направления: Транспортни услуги /840/;

СЕЛСКО, ГОРСКО И РИБНО СТОПАНСТВО, Професионални направления: Растениевъдство и животновъдство /621/, Градинарство (паркове и градини) /622/, Горско стопанство /623/, Рибно стопанство /624/;

ИНФОРМАТИКА, Професионални направления: Компютърни науки /481/, Приложна информатика /482/.

потребностите от специалисти *без специална квалификация* са за: общи работници, куриери, носачи и др., Помощници при приготвянето на храни, Работници в транспорта и складирането. Не се търси неквалифицирана работна сила от 32 работодателя. (30,5% от анкетираните в областта.)

През следващите 6 месеца работодателите посочват, че ще търсят следните професии: Продавач – консултант, Машинен оператор, Готвач, Електротехник, Икономист, Сервитьор-барман, Работник в хранително - вкусовата промишленост, Оперативен счетоводител, Работник в озеленяването. Освен посочените професии, работодателите прогнозирают потребност и от: графичен дизайн, специалист логистика, организатор дейности в областта на културата, фармацевт, агроном, тракторист, комбайнер, Разносвач на хранителни стоки, Застраховател, Ресурсен учител и др.

Ключовите компетентности, които работодателите считат, че е необходимо да притежават търсените от тях кадри:

Най-често: Общуване на роден език, Инициативност и предприемачество, Дигитална компетентност

Най-рядко: Друго, Няма потребност, Общуване на чужди езици.

Очаквано търсене след 3-5 години на персонал със следните професии: специалисти с педагогическа квалификация, продавач – консултант, заварчици, работници в хранително-вкусовата промишленост, машинни инженери, шофьори на тежкотоварни автомобили, машинни оператори, медицински сестри, лекари, библиотекари. Не могат да прогнозирают отсега – 21 бр. работодатели или 13,3%

Разпространение на резултатите, за да се отчетат при планиране на пран приема в училищата, особено професионалните.

За НПДЗ за 2019 - да се заложат изисквания за съгласуване на планираните обучения по ДБТ съобразно изведените търсения (предложение от ТПП)

Относно трудностите, проблемите и рисковете свързани с проучването, можем да кажем следното: фирмите все още не са достатъчно убедени в смисъла на проучването, което изисква постоянно да се напомня, че този процес ще върви регулярно и ще дава отражение при планиране на дейностите по работа с човешки ресурси; при разпространението на анкетата се оказва, че част от фирмите са с неактулни електронни адреси и следва да имаме по точна информация; предоставената възможност за on-line провеждането в електронен формат е голямо предимство както, за работодателите така и за организаторите на анкетирането, но формата може да се съчетае и с анкетни проучвания от анкетьори. Включените в анкетата въпроси напълно отговарят на целите на анкетното проучване и дават възможност за получаване на нужната информация. Получените резултати от проучването ни дават информация за потребностите на бизнеса от работна сила с определени знания, умения и компетентности и напълно

съответстват на поставените цели, но може да се задълбочи за изясняване за нуждите от кадри подготвяни в училище. Получената реална и конкретна информация за обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените кадри, ще помогне за пренасочване на усилия и ресурси за удовлетворяване на заявените потребности и определяне приоритетите на областната политика по насърчаване на заетостта, средното и висше професионално образование и обучение, в съответствие потребностите на бизнеса от региона. Относно обема на анкетния формуляр – не затруднява работодателите и е достатъчен за целите на анкетирането. Формата на анкетния формуляр е удобен за ползване. Правилното разпределение на функциите на отговорните институции и на работния екип, допринесе за спокойно протичане на процеса на анкетиране и обобщаване на резултатите от анкетирането. Предвидената времева рамка за изпълнение на отделните етапи е напълно достатъчна и позволява успешно без излишно напрежение да се осъществят всички етапи на анкетирането.

След изнесената информация и проведената дискусия, със 17 гласа „ЗА“, членовете на Постоянната комисия по заетост приеха следното

**РЕШЕНИЕ№1:**

**Комисията по заетост съгласува и приема внесената от работната група информация за потребностите на работодателите от работна сила в област Търговище, съгласно чл.10, ал.2, от ЗНЗ, чл.6, ал.2, т.5 и чл.7а, ал.3 от ППЗНЗ**

Поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

**МИТКО СТАЙКОВ .....**

***Областен управител на област Търговище и  
Председател на Комисията по заетост:***

**КАМЕЛИЯ КАРАДЖОВА .....**

***Главен експерт РРСП и  
Секретар на Комисията по заетост***

7700 Търговище, ул. Стефан Караджа 2, тел.: +359 601 66 654, факс: +359 60654  
e-mail: [oblast@tg.government.bg](mailto:oblast@tg.government.bg); [oblast@elnics.com](mailto:oblast@elnics.com) web: [www.tg.government.bg](http://www.tg.government.bg)