



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Областна администрация
Търговище

ПРОТОКОЛ

№1/12.01.2017 г.

От заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище

Днес, 12.01.2017 г., от 10.30 ч. в пресцентъра на Областна администрация Търговище се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие на област Търговище.

В заседанието взеха участие:

Зам. председател:

1. Стефан Иванов – Заместник областен управител на област Търговище

Секретар:

2. Камелия Караджова – Главен експерт СПМДИСП в Областна администрация

и членове:

3. инж. Иванка Димчева – Директор на Дирекция АКРРДС в Областна администрация

4. Емине Якубова – зам. кмет на община Търговище

5. Владимир Иванов – секретар на община Попово

6. Мехмед Мехмедов – секретар на община Антоново

7. Галя Кулева – секретар на община Опака

8. Юнал Османов – зам. кмет на община Омуртаг

9. Иван Топалов – директор на Д „Бюро по труда“ Търговище

10. Катя Желязкова – Директор на Д „Бюро по труда“ Попово

11. Петър Петков - Директор на Д „Бюро по труда“ Омуртаг

12. Кремелита Бонева – Началник на РУО Търговище

13. Даниела Маркова – представител на Од „Земеделие“ Търговище

14. Добрин Добрев – Изпълнителен директор на „БЦ-БИ“ Търговище

15. Бисерка Боянова – Председател на РС на КНСБ Търговище

16. Васил Николов – Председател на СРС–КТ „Подкрепа“

17. Галина Градинарова – Директор на ДИТ Търговище

Г-н Стефан Иванов, заместник областен управител и заместник председател на Постоянната комисия по заетост откри заседанието и съобщи, че в залата присъстват 17 от членовете на комисията, то е редовно и може да взема решения.

Г-н Иванов предложи заседанието да протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Кратка информация за схеми „Обучения и заетост“ и „Обучения и заетост на младите хора“ от ОПРЧР 2014-2020 г.

2. Оценка на подадените заявки от работодатели в област Търговище по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост“ и „Обучения и заетост на младите хора“ от ОПРЧР 2014-2020 г.

С 17 гласа „за“ предложеният дневен ред беше приет.

По първа точка от дневния ред г-н Иванов даде думата на г-жа Юлия Дечева - началник отдел в ДБТ Търговище да представи кратка информация за схема „Обучения и заетост“ и „Обучения и заетост на младите хора“ от ОПРЧР 2014-2020 г.

Г-жа Юлия Дечева:

„**Основната цел на** схема „Обучения и заетост“ от ОПРЧР 2014-2020 г. е интеграцията на безработни лица на възраст над 29 г., регистрирани в ДБТ, в заетост при работодател в реалния бизнес или институции на местното самоуправление чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост.

Бюджет: 81 000 000 лв.

Продължителност: 2015 – 2018 г.

Индикатор: неактивни и безработни лица над 29 г. – 7400.

Допустими работодатели:

Всички работодатели, които попадат в приложното поле, съгласно Регламент (ЕС) №1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 година, относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ L 352, 24.12.2013 г.) (Регламент (ЕС) № 1407/2013).

В сферата на публичната администрация, работодатели по настоящия проект могат да бъдат само органи на изпълнителната власт съгласно ЗМСМА, общини, както и общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС.

Допустими целеви групи:

Безработни лица на възраст над 29 г.

С приоритет ще бъдат подкрепени безработни лица от целевата група, които са :

- с основно или по-ниско образование;
- продължително безработни с регистрация в ДБТ от 12 и повече месеца;
- безработни на възраст над 54 години;

Максималният брой лица, които могат да се наемат от страна на 1 работодател, е 10 /десет/. Минимум 50 % от наетите лица при един работодател трябва да са от някоя от горепосочените приоритетни целеви групи.

Пенсионирани лица не са допустима целева група и не могат да бъдат включвани в дейностите по проекта.

Допустими дейности:

Определяне на представители на безработни лица от целевите групи за включване в субсидирана заетост, както и за включване в професионални обучения и/или обучения за придобиване на ключова компетентност - чужд език и/или дигитална компетентност (на база на подадената заявка от работодател и изискванията на конкретното работно място);

Провеждане на обучения за придобиване на Професионална квалификация и/или Ключова компетентност - чужд език и/или дигитална компетентност и последващо включване в заетост на успешно завършилите безработни лица;

Наемане на безработни лица от приоритетните целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г, за период до 12 месеца;

Наемане на безработни лица извън приоритетните целеви групи на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г, за «първи» и «втори» период. Вторият период следва да е равен или по-дълъг от първия, но общата продължителност на заетостта за двата е 12 месеца.

Ред за включване в проектите:

Работодателите подават заявки, в оригинал, във всички ДБТ в страната. При набирането на заявки няма да бъдат изисквани съпътстващи документи. Те следва да се представят преди сключване на договор със съответния работодател. Подадените заявки ще бъдат разгледани и оценени от Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие съобразно утвърдена Методика. Оценка на допустимост на работодателя и БЛ. Сключване на договор с работодател.

Основната цел на схема **„Обучения и заетост на младите хора“** от ОПРЧР 2014-2020 г. е интеграция на безработни младежи до 29 г. възраст вкл., регистрирани в ДБТ, в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за продължителна заетост.

Бюджет: 115 000 000 лв.

Продължителност: 2015 – 2018 г.

Индикатор: безработни участници от 15 до 29 г. – 23 000

Допустими целеви групи: безработни младежи до 29 г. (включително), регистрирани в ДБТ, които не участват в никаква форма на заетост, образовани и обучение.

С приоритет ще бъдат подкрепяни безработни младежи до 29 г. вкл., които са :

- с основно или по-ниско образование;
- продължително безработни с регистрация в ДБТ от 12 и повече месеца;
- се регистрирали в ДБТ в следствие от активиране в рамките на операция "Активни".

Допустими дейности:

Информирание на работодателите за възможностите по операцията. Набиране на заявки;

Информация и насочване директно към свободни работни места за младежите, които не се нуждаят от включване в обучение;

Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г. за период до 6 месеца.

Осигуряване на наставник за младежите, наети директно на свободни работни места, за които младежите не се нуждаят от включване в обучение - за максимален срок от 3 месеца.

Определяне на представители на целевите групи за включване в субсидирана заетост, професионални обучения или обучения за придобиване на КК (чужд език и дигитална компетентност);

Провеждане на обучения за ПК и КК."

След изнесената презентация, г-н Стефан Иванов, зам. председател на ПКЗ предложи на членовете на Комисията да преминат към втора точка от дневния ред, а именно: Оценка на подадените заявки от работодатели в област Търговище по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост“ и „Обучения и заетост на младите хора“ от ОПРЧР 2014-2020 г.

Г-жа Дечева запозна членовете с Методиката за подбор и оценка на заявки от работодатели, кандидатстващи по процедурите и представи Регистъра на подадените заявки от работодателите от област Търговище. Членовете на Комисията подписаха Декларация за безпристрасност.

Юлия Дечева:

„В Комисията по заетост са получени 38 броя заявки за 123 места за 412 012 лв. от работодатели по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост на младите хора“, съгласно приложен приемо-предавателен протокол (1 заявка отпада) и 61 броя заявки от работодатели по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Обучения и заетост“ - 41 заявки за

128 работни места и 20 заявки за 97 места – Резерва, съгласно приложен приемо-предавателен протокол (2 заявки отпадат).“

След разглеждане и обсъждане на подадените заявки, те се оцениха съгласно утвърдена „Методика за подбор и оценка на подадени заявки от работодатели, кандидатстващи по процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.010 „Обучения и заетост“ и BG05M9OP001-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, като за целта Комисията по заетост взе следните **Решения:**

РЕШЕНИЕ №1:

С оглед правилното прилагане и за обективна равнопоставеност на работодателите, Комисията не включва в оценката по утвърдените критерии заявки, които са:

- Отказани от работодателите;
- Анулирани, след получаване на повторно получаване на нова заявка от един и същ работодател;
- Определени от ЦА на АЗ като недопустими, съгласно т.4 и 5 от утвърдената Методика за оценка;
- В заявката липсват съществени реквизити, обосноваващи един или повече критерии за оценка съгласно утвърдената Методика;
- Липсва подпис на работодателя, с който да се потвърди декларираните обстоятелства в Раздел IV от заявката;
- Заявените работни места не съответстват на изискванията на Процедура „Обучение и заетост на младите хора“ или Процедурата за оценка по отношение на брой и вид;
- Заявката не е подадена в изисквания формат;
- Заявените обучения са недопустими;
- Заявените длъжности, попадат в обхвата на единична група професия 1;

РЕШЕНИЕ №2:

В заявки, в които е установено различие между посочените данни в Раздел II и III с декларираните обстоятелства в раздел IV от заявката, за оценка по съответния критерий да се ползват отразените количествени/цифрови данни;

РЕШЕНИЕ №3:

При равни оценки предимство да се дава на работодателите, съобразно приложимите за цялата област Приоритети, определени в Областната стратегия за развитие на област Търговище, относими към значими за областта икономически области, а именно:

Приоритет 1.1. Подобряване на научното и технологичното ниво на икономиката и иновационния потенциал в областта (“икономика на знанието”)

Приоритет 1.2. Развитие на конкурентноспособен аграрен сектор и жизненни селски райони

Приоритет 1.3. Разнообразяване на туристическото предлагане и включване на природното и културно богатство в цялата територия на областта

Приоритет 2.1 Подобряване достъпа до пазара на труда, повишаване на заетостта и доходите на населението

Приоритет 2.2 Подобряване на качеството и достъпа до здравни, образователни, социални и културни услуги и спортна инфраструктура

Приоритет 3.1. Подобряване на техническата инфраструктура, териториалната свързаност и достъпността до обектите за публични услуги

Приоритет 3.2. Щадящо използване на териториалните ресурси и опазване на околната среда в областната територия

Приоритет 3.3. Укрепване на градовете-центрове, интегрирано градско развитие и благоустрояване на селищната среда

Приоритет 4.1. Стимулиране на вътрешното и външното сътрудничество и партньорство

Приоритет 4.2. Повишаване на институционалния капацитет и ефективността на областната и общинските администрации

РЕШЕНИЕ №4:

Във връзка с т. 11 от утвърдената от МТСП Методика за подбор и оценка на заявки и в съответствие с областната стратегия за развитие на област Търговище, стратегически и/или специфични цели на общинските планове за развитие и на основание чл. 9 от ЗНЗ, чл. 6 ал.1 т.1 и т.3 от ППЗНЗ и чл. 3 от Правилника за устройството и дейността на КЗ, Комисията по заетост ранжира кандидатите по групи с равен брой точки, както следва: „Осигуряване на заетост в дейности с приоритетно местно значение в съответствие с областните стратегии за развитие“. Приоритет се дава на заявки за работни места, съдействащи за преодоляване на диспропорциите на пазара на труда, подобряване на бизнес инфраструктурата и диверсификация на икономиката на територията на област Търговище, съобразно специфичните цели по приоритети 1.1., 1.3., 2.2. и 4.2. на областната стратегия за развитие на област Търговище 2014-2020.

В резултат на извършената оценка, взетите по-горе решения и на базата на получените точки, Комисията по заетост класира и предложи за финансиране подадените заявки от работодатели по процедура „Обучения и заетост на младите хора“ – 38 бр. за 123 работни места и по процедура „Обучения и заетост“ – 41 бр. за 128 работни места. Комисията по заетост състави и резервен списък на работодатели подали заявки по процедура „Обучения и заетост“, за които не е достигнало

финансиране за съответната област. Резервният списък е от 20 бр. заявки за 97 работни места. Класираните на този етап заявки и по двете процедури са определени въз основа на действащите към момента на подаването им размери на минималните осигурителни прагове и осигурителни вноски за 2016 г. Сключването на договори по класираните заявки ще се извърши съобразно актуализираните за 2017 г. размери, определени в Закона за бюджета на ДОО за 2017 г.

След изготвянето и подписването от членовете на Комисията Протокол по образец за класирането на работодателите за участие по проекта, цялата документация се върна обратно в ДБТ Търговище за съхранение и проверки при необходимост.

Г-н Иванов благодари на г-жа Юлия Дечева и на Дирекция „Регионална служба по заетостта“ за оказаната помощ.

Поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

СТЕФАН ИВАНОВ

Заместник областен управител и

Заместник председател на Комисията по заетост

КАМЕЛИЯ КАРАДЖОВА

Главен експерт СПМДИСП и

Секретар на Комисията по заетост